



## 1002 FÒREMA SRL

**promuove corsi di formazione gratuiti per occupati, titolari d'impresa, liberi professionisti o lavoratori autonomi fuori orario di lavoro nell'ambito della Direttiva Regionale "DI MANO IN MANO - Interventi di Age and Diversity Management per le persone e le organizzazioni"**

Codice Progetto	1002-0001-1243-2021 Titolo	Data di Termine delle Selezioni
1002-0001-1243-2021	<b>L3 - Gener-AZIONI in azienda: Toolbox 4 Work</b>	<b>29/08/2022</b>

DGR n. 1243 del 14/09/2021 – Progetto a valere sul Fondo per lo Sviluppo e la Coesione 2014-2020, in continuità con il POR FSE 2014-2020 – Asse 1 Occupabilità. - "DI MANO IN MANO - Interventi di Age and Diversity Management per le persone e le organizzazioni"

### **Descrizione del Progetto:**

L'obiettivo della proposta è riqualificare, attraverso interventi brevi ma mirati, il personale delle imprese del Veneto. Per dare ai lavoratori gli strumenti per conservare e rafforzare la propria professionalità, il progetto prevede un set di interventi formativi di breve durata da svolgersi fuori orario di lavoro, elaborati a partire da survey realizzate da Fòrema e suddivisi in 4 aree Soft, Innovation, Digital e Language.

Alla fine di raggiungere tali obiettivi si prevede l'attivazione del seguente intervento:

## **"Lavorare in gruppo, creando relazioni efficaci ED.1"**

### **Presentazione del corso**

Il corso si rivolge a coloro che hanno la necessità di migliorare la capacità di fare squadra in azienda, formando relazioni efficaci acquisendo le competenze necessarie per coordinare scopi, compiti e personalità all'interno di un team. Le tematiche affrontate, per la loro trasversalità, sono infatti particolarmente utili a tutti i professionisti che nella quotidianità, si trovano a lavorare in squadra. Allenando a gestire positivamente i conflitti e promuovendo la collaborazione, anche in un'ottica inter-generazionale, l'attività è inoltre indicata sia a personale che riveste posizioni di controllo/coordinamento che a ruoli più tecnici ed esecutivi

### **Contenuti e competenze**

- Individuare il ciclo di vita di un team,
- Riconoscere il proprio ruolo nel team,
- Passare da gruppo a team,
- Riconoscere il valore delle diverse età nel team e potenziarlo,
- Definire e condividere obiettivi comuni,
- Individuare le principali tipologie di conflitto,
- Riconoscere l'incidenza dei conflitti sul clima aziendale,
- Trasformare conflitti distruttivi in costruttivi,
- Comunicare in maniera consapevole,
- Riconoscere cos'è e cosa non è un feedback,
- Utilizzare il feedback nei conflitti,
- Trasformare l'energia negativa in fattori motivanti.

Alla fine di ogni percorso verrà rilasciato un attestato di partecipazione a condizione del superamento del 70% di frequenza.

### **Destinatari:** L'accesso ai corsi è riservato a:

- lavoratori occupati in aziende aventi sede legale o operativa in Veneto, che frequenteranno le attività fuori orario di lavoro;
- titolari d'impresa, coadiuvanti d'impresa, liberi professionisti, lavoratori autonomi operanti sul territorio regionale e coinvolti in percorsi dedicati a tematiche diverse dal settore di attività di appartenenza.

Secondo quanto previsto dalla DGR n. 1243 del 14/09/2021 – "DI MANO IN MANO - Interventi di Age and Diversity Management per le persone e le organizzazioni", non sono ammissibili i destinatari riferibili ai settori della sanità e socio-assistenziale, nonché i soggetti che abbiano un rapporto di lavoro di qualsiasi tipo con gli organismi di formazione (accreditati o non) o soggetti pubblici o privati quali Comuni, enti pubblici, associazioni economiche di interesse pubblico, associazioni datoriali e di categoria., gli inoccupati, i disoccupati, i pensionati.

**Sede di svolgimento:** i corsi si svolgeranno in modalità in presenza, in sedi diverse per facilitare la frequenza degli allievi, oppure in modalità FAD – formazione a distanza.

**Domanda di ammissione:** Per partecipare alle selezioni è necessario effettuare la domanda di pre-adesione on-line sul sito [www.forema.it](http://www.forema.it) o mandando una mail a [massimiliano.zuccarini@forema.it](mailto:massimiliano.zuccarini@forema.it) entro il giorno di chiusura delle selezioni.

Le domande di ammissione alla selezione dovranno essere corredate da:



FSC  
Fondo per lo Sviluppo  
e la Coesione



fòrema

- Autodichiarazione di essere dipendenti di un'azienda con sede legale o operativa in Veneto e la disponibilità a partecipare al di fuori dell'orario di lavoro (oppure autodichiarazione di essere liberi professionisti, lavoratori autonomi o titolari d'impresa)
- Copia fronte retro della carta di identità e del codice fiscale
- Eventuale altra documentazione

**Modalità di selezione:** Le selezioni per l'ammissibilità all'intervento avverranno sulla base della documentazione attestante i requisiti, nel rispetto del numero di allievi massimo ammissibili e della composizione del gruppo di allievi. Si terrà conto dei tempi di invio della domanda di partecipazione e, secondo gli obiettivi del progetto, verrà data precedenza ai lavoratori over 54. L'ammissione al percorso avverrà in conformità ad una graduatoria risultante da un'attività di selezione dei requisiti a cura di una commissione appositamente designata il cui giudizio è insindacabile.

Fòrema si riserva di non attivare il singolo intervento, qualora non venga raggiunto il numero minimo di partecipanti e/o il numero previsto di candidati over 54.

Per informazioni: Fòrema Srl – Via E. P. Masini n. 2 – 35131 Padova Tel. 049/8227500